Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Театр музыки, драмы и комедии»
Новоуральского городского округа

Учтено мнение профсоюзного комитета
профсоюзной организации работников,
протокол № 73 от 17.02.2025

Председатель профсоюзного комитета
профсоюзной организации работников
_____А.В. Костарева

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУК «ТМДК» НГО
_____ А.А. Костюшкин
"06" 03 2025 г.

ПОЛИТИКА

по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией

Введена в действие приказом от 06.03.2025 г. № 32/ах

г. Новоуральск 2025 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Театр драмы, музыки и комедии» Новоуральского городского округа (далее по тексту – МБУК «ТМДК» НГО, работодатель) признает серьезность эпидемической ситуации по ВИЧ-инфекции на территории Свердловской области, оказывающей негативное воздействие на рабочие места. МБУК «ТМДК» НГО поддерживает национальные усилия по борьбе с распространением ВИЧ-инфекции и сокращению последствий заболевания. МБУК «ТМДК» НГО выражает готовность содействию в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния эпидемии на персонал учреждения, членов их семей и общество путем внедрения политики и развития программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах.

II. ЦЕЛИ

Политика МБУК «ТМДК» НГО преследует следующие цели:

1. Информирование работников с использованием всех возможных ресурсов - по профилактике, раннему выявлению и наличию бесплатного лечения ВИЧ-инфекции с целью повышения уровня информированности.

2. Минимизация рисков инфицирования работников и членов их семей.

3. Создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации.

4. Управление последствиями ВИЧ/СПИД, включая лечение, уход и поддержку ВИЧ-инфицированных работников.

III. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ НОВЫХ СЛУЧАЕВ ВИЧ-ИНФЕКЦИИ/ПРОФИЛАКТИКА

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей МБУК «ТМДК» НГО проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

IV. НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ И ПРЕСЛЕДОВАНИЙ

МБУК «ТМДК» НГО признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

МБУК «ТМДК» НГО придерживается принципа не дискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет. Учреждение рассматривает ВИЧ/СПИД как любое другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников или кандидатов.

МБУК «ТМДК» НГО признает право работника на конфиденциальность его или ее ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу или для повышения в должности.

V. ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

Программа работы по ВИЧ/СПИД будет учитывать особенности ситуации и потребности как работников в целом, так и мужчин и женщин в отдельности - в том, что касается профилактики, ухода и социальной защиты. Признавая, что женщины более уязвимы по

отношению к ВИЧ/СПИД, чем мужчины, МБУК «ТМДК» НГО будет уделять особое внимание профилактике и лечению ВИЧ/СПИД среди женщин.

VI. СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНОЙ РАБОЧЕЙ СРЕДЫ

МБУК «ТМДК» НГО обязуется создать благоприятную безопасную и здоровую рабочую среду для всех работников. Это обязательство основано на том утверждении, что ВИЧ/СПИД не передается при бытовых контактах и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте.

VII. КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ И ТЕСТИРОВАНИЕ

ДКТ (добровольное консультирование и тестирование) будет широко пропагандироваться среди работников МБУК «ТМДК» НГО, поскольку тестирование рассматривается как ключевой момент в борьбе с эпидемией. Работникам необходимо оценивать ситуации, связанные с риском ВИЧ-инфицирования для принятия правильных решений и предотвращения дальнейшего распространения вируса. Консультирование включает дотестовую и послетестовую консультацию.

При тестировании следует соблюдать два ключевых принципа: тестирование должно быть добровольным, а результаты конфиденциальными. Тестирование будет широко пропагандироваться, но работников не будут заставлять проходит эту процедуру. Работникам будет предоставляться информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования. По согласованию с руководством, работникам будет выделяться время для прохождения консультирования и тестирования.

МБУК «ТМДК» НГО отвергает тестирование в качестве необходимого условия приема на работу или продвижения по службе.

VIII. ПРОДОЛЖЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

МБУК «ТМДК» НГО признает особый характер обстоятельств, связанных с ВИЧ-инфекцией. Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными или больными в стадии СПИДом будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

Руководство МБУК «ТМДК» НГО обеспечит соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

IX. ДОСТУП К ЛЕЧЕНИЮ И УХОДУ

МБУК «ТМДК» НГО обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

МБУК «ТМДК» НГО будет оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);
- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

X. ПАРТНЕРСКИЕ ОТНОШЕНИЯ

МБУК «ТМДК» НГО установит партнерские отношения с ГАУЗ СО «Свердловский областной центр профилактики и борьбы со СПИД», отделом по борьбе с ВИЧ-инфекцией ФГБУЗ "ЦМСЧ" № 31 ФМБА России г. Новоуральска, которые проводят тестирование и консультирование, а также предоставляют информацию о существующих учреждениях медико-социальной сферы.